

目 录

1、中共重庆化工职业学院委员会工作报告……………-1-

2、中共重庆化工职业学院纪律检查委员会工作报告……………-25-

不忘初心 牢记使命 为建设特色鲜明全市一流的高职学院 而不懈奋斗

——在中国共产党重庆化工职业学院党员大会上的报告

范永同

(2019年4月27日)

同志们：

现在，我代表中国共产党重庆化工职业学院委员会向大会作报告，请予审议。

中国共产党重庆化工职业学院党员大会，是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记视察重庆、参加重庆代表团审议及在重庆考察调研重要讲话精神，贯彻落实全国全市教育大会和市委五届四次全会精神，实施学校“十三五”规划关键时期召开的一次承前启后、继往开来、具有里程碑意义的重要会议。

大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，团结带领全校师生，凝心聚力、攻坚克难、担当作为，为建设特色鲜明、全市一流的高职学院而不懈奋斗！

一、不忘初心，砥砺前行铸辉煌

改制以来，尤其是 2014 年新领导班子到任以来，学校党委带领广大党员干部和全体师生员工，按照“扩规模、提质量、创特色”的建设发展思路，坚持立德树人根本任务，不断深化教育教学改革，坚持内涵发展和质量提升，学校党的建设和事业发展取得了显著成效。

（一）坚持全面从严治党，党的建设不断加强

学校党委认真履行管党治党主体责任，坚持全面从严治党，不断提升学校党建工作水平。

——**党委政治能力更加突出。**学校党委始终坚持旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，牢牢把握社会主义办学方向，贯彻落实党的教育方针。把中央和市委决策部署落实到办学治校全过程，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。持续加强班子建设，引领班子成员落实全面从严治党、意识形态、安全稳定等方面的“一岗双责”。落实民主集中制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行“三重一大”决策制度，完善党委会、校长办公会议事规则。

——**思想政治工作更加有力。**深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议和全国宣传思想工作会议精神，每年召开思想政治工作会议，构建起党委统一领导、各部门齐抓共管的

“大思政”格局。创新开展大学生思想政治工作“一分钟工程”，旗帜鲜明地开展理想信念教育和社会主义核心价值观教育，得到《半月谈》《光明日报》《重庆日报》等主流媒体的报道。牢牢把握意识形态工作领导权,落实责任制，守好意识形态阵地。成立“重庆高校网络舆情研究中心”，建立了“习近平新时代网络舆情价值引领理论研究创新团队”并入选为“重庆市习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释协同创新团队”。2016年和2017年，学校连续获评全国石化行业“党建及思想政治工作先进单位”荣誉称号。

——**基层组织建设更加规范。**强化基层党组织党建主体责任，严肃党内政治生活。规范二级学院党组织会议和党政联席会议，进一步增强党组织政治核心作用。在2015年和2018年2次优化调整基层组织设置。落实新时代教师党支部书记“双带头人”要求，13名党支部书记已有11人基本达标。出台党建工作制度7个。建立党员发展三级培育体系，共发展党员200余名。认真开展党员组织关系排查、党费收缴等重点任务，排查整顿后进党支部，做到学、做、改三结合。近年来，学校有2名优秀党员获得重庆市高校优秀思政工作者荣誉称号，3名优秀党员被评为全国石化行业教育教学名师。在一批优秀党员的带领下，1个专业教学团队被评为全国石化行业优秀教学团队。

——**干部队伍结构更加优化。**干部队伍的数量更加壮大，2014年首次启动中干选任工作，选任了26名中干，2018年再次开展此项工作，干部队伍梯队建设更加完善。当年6月，首次设置并选用了23名年轻同志任职科级岗位。干部队伍的职务得到提升，处级中层干部从无到有，现有正处级中干10名、副处级中干18名。干部队伍的管理更加严格，持续开展干部社会兼职清理、人事档案专项审核等工作，严格执行个人事项申报、外出请假、出国（境）审批等制度。干部队伍的考核评价更加科学，采取“五位一体”方式，全面考核评价干部的政治、思想、作风和履职尽责情况。

——**全面从严治党更加深入。**认真履行从严治党主体责任，层层签订责任书。积极配合市委巡视工作，扎实做好巡视反馈意见整改落实。扎实开展专项肃清工作和干部法治德治教育，营造良好的政治生态。支持纪委聚焦主业，严肃处理违规违纪问题。在各党总支、党支部设置纪检委员，推动监督工作向基层延伸。加强和改进党员干部警示教育。

——**统战群团基础更加牢固。**贯彻落实中央统战工作会议精神，巩固同心同德同向同行的思想政治基础。加强工会建设，发挥“职工之家”的凝聚作用。维护教职工合法权益，完成教代会的换届选举。坚持“党建带团建”，聚焦“三个根本性问题”，深化共青团改革。建立离退休管理服务中心，重视发挥老同志的作用。建立校友会办公室，努力促进学校

与校友互相支持、共同发展。

（二）突出党建引领作用，办学水平持续提升

学校党委坚持把方向、管大局、保落实，坚持不懈抓内涵、凝心聚力谋发展，学校办学综合实力明显提升。

——**科学规划统领全局发展。**开展“转变观念、凝聚共识”大讨论活动，干部职工深入探讨关系学校改革发展的根本性问题。组织制定了“十三五”事业发展规划及人才培养、专业建设、师资队伍、校园建设等发展规划体系。学校《章程》通过教委核准，形成了具有我校特色、相互衔接、相对完备的制度体系。合理设置职能部门，提高职能部门对学校决策的执行力和对广大师生的服务质量。

——**专业建设取得显著成效。**主动适应行业和区域社会经济发展需要，提出3个三分之一的专业建设思路，将专业数量稳定在30个左右。建成2个中央财政支持建设专业、4个市级骨干专业。建成了以应用化工技术、工业过程自动化技术、工业分析技术、药品生产技术为龙头，以连锁经营管理及财务管理为支撑，以建筑工程类为补充的，特色鲜明、重点突出、规模适宜的专业布局。

——**师资队伍结构更加优化。**教职工从2010年的160余人发展到现在的360余人，现有专任教师265人。现有国务院特殊津贴、全国石化行业教育教学名师、市级技能专家、市级骨干教师等专家25人，有校级专业带头人61人、骨干

教师 81 人和“双师”型教师 120 人。制定了 9 个人才引进及培养培育制度，并逐年加大经费投入。与 2010 年相比，专任教师中，具有研究生学历（学位）的教师由 20 人增至 156 人；引进培养博士学位教师 12 人、正高职称教师 4 人、副高职称教师 12 人，现有高级职称教师 60 人。选派 20 余名教师到国（境）外学习交流，组织 400 余人次参加国内培训进修，组织 1000 余人次到企业实习、挂职锻炼。

——**人才培养质量不断提高。**探索建立了“双主体、三对接、四共同”的人才培养模式，开展了应用化工技术、工业分析与检验、连锁经营管理 3 个专业（群）人才培养模式的改革与探索。学校人才培养质量获得用人单位高度认可，毕业生就业率常年保持在 95%以上，特别是 2018 年初次就业率达到 98.49%，已连续多年位居全市高校前列。学校人才培养质量得到上级的充分肯定，于 2016 年、2017 年顺利通过市教委人才培养工作评估和回访复查。

——**实训基地建设稳步推进。**建有校内实训基地 38 个，面积达 6.3 万平方米，教科研设备值达 4378 万元。建有中央财政支持建设的专业实训基地 9 个，市财政支持建设实训基地 16 个，市级技能专家工作室 1 个。被评为国家高技能人才培养示范基地、全国石化行业职业教育与培训示范性实训基地和市级高技能人才培训基地。获得了德国 KFW 促进贷款 210 多万欧元支持项目建设实训基地。

——**产教融合、校企合作进展有序。**学校与长寿区、经开区签订了校地（园）战略合作协议，与经开区共建光电产业基地引进3家高新企业入驻，新引进一家3D打印企业并与经开区、企业共建3D打印“政企校”创新基地。与90余家企事业单位、科研院所签订了合作协议，共建校外实习基地74个。牵头成立了由63家企事业单位和高校组成的重庆化医职业教育集团。承办了市高职教学诊改工作交流会和高职院校第三届教师论坛活动。积极参与“一带一路”教育行动，中泰职教联盟的30余名泰国留学生到校学习生活。

——**科研水平进步明显。**学校教师在国际三大检索系统和北大核心以上期刊收录、发表论文70篇，主持重庆市重点项目、课题等66项，“四技服务”实现了零的突破，主编或参编的正式出版发行的教材和专著70本，市级以上论文获奖14人次，授权专利32个，累计报销的科研经费119.5万元。立项建设1个重庆市高职院校应用技术推广中心。学校教师获得重庆市科学技术奖二等奖1个，市高等教育教学成果三等奖1个，职业教育国家级教学成果二等奖1个。

——**社会服务日益增强。**每年为行业企业培训3000人次以上，继续教育收入自2014年的近70万元增至2018年的420余万元，学校被评为重庆市十佳安全考试示范考点，成为市教委、市人社局、市应急局、化工职业技能鉴定指导中心认定的培训、鉴定、考试基地。积极参加市教委扶贫攻

坚行动，结对帮扶巫溪县天元乡贫困户，落实“以购代扶”，购买 15 万余元的农副产品。选派 2 名中层干部任贫困村驻村“第一书记”和工作队队长，助力脱贫攻坚工作。

——**招生工作不断突破。**坚持稳中求进的工作方针，不断拓宽招生渠道、规范招生管理。2013 年学校招生仅 480 人，2014 年招生达 1146 人，2015 至 2017 年，学校每年招生均在 2000 人以上，2018 年学校招生 2800 余人，是 2013 年的 5.9 倍。目前，在校生总数达 7300 多人。

——**技能大赛成绩突出。**先后 6 次承办市级技能大赛近 30 个赛项的赛事，学生团队 9 次夺得国赛团体一等奖，7 次夺得行赛一等奖，15 次夺得市赛团体一等奖，5 人获得个人全能冠军。其中，工业分析检验团队更是 5 次夺得国赛团体一等奖。2018 年，环检学院学生李丹参加第 45 届世界技能大赛化学实验室技术项目化工行业全国选拔赛，荣获一等奖。

——**育人工作成效显著。**充分发挥文化育人的作用，实施大学文化升级专项行动，打造 10 余个特色品牌活动。创新开展网络育人工作，重点实施“互联网+团建”工程。深入推进实践育人工作，在 2017 年团中央、全国文明办等举办的学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型评选活动中，我校成为全市唯一荣获全国“最佳志愿服务组织”的高校。关心关注心理育人工作，建立了心理健康教育工作体系。建立健全资助育人体系，共为 1.7 万余名学生发放奖、助资金

1947 万余元。

——**办学条件日益改善。**长寿校区占地 550 亩的主体工程于 2016 年 9 月实现搬迁入住，长寿校区一期工程建成了 16 万余平方米的建筑设施和 400 米的标准运动场，解决了制约学校发展的瓶颈问题。2018 年，获批了 400 亩的教育预留用地，进一步拓展了办学空间。独立图书馆从无到有，目前拥有使用面积 2000 m²，纸质图书 36 万余册，年杂志订阅量约 420 余种。智慧校园建设有序推进，校园网出口带宽由 2010 年的 20M 增至现在的 10G，实现了网络全覆盖；拥有数据资源平台 4 个，数字资源超 2T。后勤服务保障体系日益完善，长寿校区引进物业公司进行管理，食堂、超市、银行、创业园等社会资源为师生生活提供极大便利。江北校区完成了宿舍改造、运动场改造、空调安装、电网升级、物业改制等工作，办学条件日益改善。

——**学校收入稳步增长。**收入和资产规模实现持续高速增长，各项收入在 2017 年突破亿元。资产规模达 6.28 亿元，较 2010 年增加 11 倍。2014 年以来，学校完成融资建设资金 3.5 亿元，争取各类资金 9600 万元，为基础设施建设、环境改善提供了资金保障。打捆整合资金 3000 万元，与食堂、移动公司、浪潮公司和建行一卡通公司合作运营，实现互赢互利。

——**教职工获得感不断提升。**校内超额绩效较 2013 年

人均增长近2倍。为全校教职工足额缴纳社会保险，住房公积金缴存基数逐年增长。每年定期组织工会会员健康体检。教职工商品房破土动工。妥善解决教职工在长寿校区的工作日用餐、往返乘车、临时住房、子女入学入托等问题。

同志们，九年来，我们的年招收新生从仅400余人到2800余人，解决了学校的生存问题；我们的校园从占地仅32亩到占地580余亩，解决了学校发展的瓶颈问题；我们从借地办学到拥有江北、长寿2个校区，极大改善了办学条件。可以说，过去九年是我们办学蹄疾步稳、快速发展的九年，是办学质量与规模协调发展的九年，是广大师生凝心聚力、攻坚克难取得显著成就的九年。

这些成绩的取得，离不开市委、工委和教委的正确领导和关心支持，离不开学校历届党政班子的接续奋斗和不懈努力，离不开全校师生员工的团结拼搏和砥砺前行，离不开广大党员的尽职尽责和无私奉献。在此，我谨代表学校党委，向所有为学校建设发展做出贡献的同志们，以及关心、支持学校事业发展的各级领导、离退休老同志和社会各界朋友表示崇高的敬意和由衷的感谢！

回顾过去，我们深刻体会到：

——**必须坚持党的领导，从严治党。**坚持党的领导是办好中国特色社会主义大学的根本保证。我们必须始终牢牢把握党对学校工作的全面领导，切实履行学校党委管党治党、

办学治校的主体责任，着力防范化解各领域重大风险，为学校事业发展提供坚强的政治保证。

——**必须坚持立德树人，全面发展。**高校的立身之本在于立德树人。我们必须围绕立德树人根本任务，加强理想信念教育、社会主义核心价值观教育、党团认知认同教育，推进人才培养模式改革，促进学生德智体美劳全面发展，为社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人。

——**必须做好顶层设计，谋划发展。**顶层设计是关系到“办什么样的大学、怎样办好大学”的重大问题。我们必须做好顶层设计，才能找准符合实际的发展定位，厘清发展思路，凝聚发展合力，实现发展目标。

——**必须坚持改革创新，特色发展。**改革创新是学校发展的动力源泉。我们必须坚持服务地方经济社会发展，立足行业产业需求，努力寻求新的增长点和驱动力，依托特色专业谋求特色发展，实现学校健康可持续发展。

——**必须依靠广大师生，聚力发展。**发展为了师生，发展依靠师生，发展成果由师生共享，这是推动学校发展的必然选择。我们必须坚持“以人民为中心发展教育”的价值追求，全心全意依靠广大师生员工，发挥其聪明才智，汇聚起助推学校改革发展的强大合力。

——**必须坚持依法治校，保障发展。**依法治校是贯彻落实党的教育方针的重要保障，是建立现代大学制度的重要保

障。我们必须坚持依法治校，才能保障广大师生的合法权益，才能确保学校政治大局稳定和校园安全稳定，才能营造良好的办学环境。

这些宝贵的经验值得继续弘扬。

二、谋篇布局，绘就发展新蓝图

十九大报告指出“建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程”，这一论断催人奋进。学校党委以强烈的使命感、责任感和紧迫感，对标标杆学校，找差距、定坐标，经过充分论证和认真研判，结合实际，分析了当前面临的机遇和挑战，提出了未来五年发展的指导思想、奋斗目标。

（一）机遇和挑战

近年来，党和国家领导人多次对职业教育发展做出重要批示，国务院出台了《国家职业教育改革实施方案》，提出了建设“双高”计划和“扩招 100 万”目标。这为我们的建设发展带来了前所未有的发展机遇。在看到机遇的同时，我们也要清醒地认识到前进道路上的困难：高职教育仍然存在着社会吸引力不强、行业企业参与不足、国际化程度不高、优质生源竞争激烈等诸多问题。就我们学校来说，存在高水平师资队伍建设还需进一步加强，契合大数据智能化的专业建设还需进一步增强，科研和社会服务能力还需进一步提高，合作办学还需进一步拓展，办学支撑条件还需进一步改善，管理与服务水平还需进一步提升等问题。

（二）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国、全市教育大会精神，全面贯彻总书记对重庆提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标、发挥“三个作用”和营造良好政治生态的重要指示要求，以总书记重要讲话精神统领各项工作，勇挑重担、迎难而上，做到“四个扎实”，统筹推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，持续用力打好“三大攻坚战”和实施“八项行动计划”，坚持立德树人根本，将“九个坚持”贯穿学校工作各环节，以学生成长成才为中心，以专业建设为龙头，以教师队伍建设为抓手，以人才培养为落脚点，为实现“特色鲜明、全市一流”建设目标、培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人提供坚强保证。

（三）奋斗目标

高标准高质量地完成“十三五”规划既定的各项目标任务，建设特色鲜明、全市一流的高职学院。为此，我们要牢固树立新发展理念，服务建设现代化经济体系和实现更高质量更充分就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，完善职业教育和培训体系，优化专业布局，深化办学体制改革和育人机制改革，以促进就业和适应产业发展需求为导向，积极寻求社会各界特别是企业支持，着力培养高素质劳动者和技术技能人才。

三、凝心聚力，共促发展新腾飞

未来五年，是学校事业发展开创新局面、迈向新征程的关键五年。我们要发扬时不我待、只争朝夕的进取精神，咬定青山不放松、撸起袖子加油干，着力实施“七大工程”。

（一）实施改革创新工程，推动事业科学发展

进一步解放思想，坚持统筹兼顾、突出重点、稳中求进，推进学校事业科学发展。

——**科学规划学校顶层设计**。全力推动学校更名工作。坚持“稳规模，提质量”，力争2023年实现年招收新生3200人。调整和完善长寿、江北2个校区功能布局，围绕重庆市创新驱动发展战略和产业转型升级与结构调整，服务互联网+、中国智造、人工智能等国家战略和石油化工、环保、医药、现代物流等行业产业实际，逐步将学校建设成为高素质劳动者和技术技能人才培养、政产学研用平台、继续教育与培训等一体化推进的现代职业教育高地。

——**深化内部管理机制改革**。以优化人事管理为重点加强学校内部体制机制改革，深化岗位聘用考核和分配制度改革。稳步实施校院两级管理机制，建立责权利相统一的、高效运行的工作机制。逐步建立规范化的考核评价、薪酬调整机制，充分体现多劳多得、优劳优酬。内部管理更加科学、有效，充分激发和调动广大教职员工的积极性、主动性和创造性。

（二）实施立德树人工程，促进学生全面发展

立德树人是大学的根本任务，是学校安身立命之本。

——**加强思想政治教育和价值引领。**深入贯彻落实习近平总书记在学校思政理论课教师座谈会上提出的“八个相统一”的要求，推动思想政治理论课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。加强青年马克思主义者的培育，切实加强对学生的思想引领。全面推进“一分钟工程”，让所有教职工担当起育人责任。厚植学生爱国主义情怀，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神。加强学生品德修养，教育引导学生成为有大爱大德大情怀的人。强化实践育人环节，让学生在实践中增长见识和才干，树立家国情怀。深入开展时代使命和责任意识教育，培养学生奋斗精神。

——**促进学生全面发展。**贯彻落实领导干部联系学生制度，探索新形势下学生教育、管理和服务工作的新模式。把提高学生职业技能和培养职业精神高度融合，形成常态化、长效化的职业精神培育机制。完善学生综合素质测评办法，建立学业质量全面评价、多元评价、发展性评价体系。开足开好体育课，创新开展劳动教育，改进学校美育工作，加强心理健康教育，培养学生的健全人格。

（三）实施内涵质量提升工程，提高人才培养质量

进一步加强专业建设和课程改革，坚持走内涵式发展道

路，不断提高人才培养质量。

——**加强优势和特色专业建设。**对标对表“‘高水平’专业建设计划”要求，凝练打造一批特色专业群，打造市内一流、国内有较强影响力的特色品牌专业群 5-8 个。建立专业设置动态调整机制，紧贴市场、产业、职业合理设置和调整专业，将专业数稳定在 40 个左右。推进传统专业向“中国智造”、“互联网+”、“大数据”、“智能化”的转型升级。

——**深化课程教学改革。**紧贴岗位实际，建立突出岗位职业能力的课程体系，实现专业课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接。打造 4 门市级在线开放精品课程，出版 15 部以上具有行业特色的规划教材。普及推广项目化教学、工作过程导向教学，广泛运用信息化、大数据、智能化教学。积极推进学分制改革，探索学分激励和互认，改革考试考核的方式方法。

——**提升学生实践技能。**完善职业技能竞赛管理办法，推动职业技能培养和竞赛工作，力争每年获得 15 个以上各类竞赛奖项，其中国赛一等奖 2 个以上，力争参加世界技能大赛并获得名次。改革实践教学，创新顶岗实习形式，专业实践性教学课时占总课时数达 55% 以上。积极推行累计时间 6 个月以上的认识实习、跟岗实习、顶岗实习等多种实习形式。强化实习实训考核评价，保证实习岗位与所学专业面向的岗位群一致。积极推行“1+X 证书”制度，激励学生获得

多类职业技能等级证书。

（四）实施高端人才引培工程，打造一流师资队伍

大力实施“人才强校”战略，努力造就一支符合学校发展需要的政治素质高、业务能力强的教师队伍。

——不断强化人才引培工作。制定师资队伍建设规划，到 2023 年，专任教师数量达到 500 人，兼职教师师资库达到 300 人；以“双师”型教师队伍建设为重点，“双师”教师占专业教师的比例达到 80%。按照要求配齐配强“三支队伍”。实施高层次人才引培工程，到 2023 年，专任教师中具有硕士及以上学位教师比例达到 80%以上，其中博士研究生达到 10%；副高及以上教师比例达到 35%。培育市级及以上骨干教师、专家等 10 名以上。

——构建教师职业发展机制。成立校、院、室三级教师发展中心，构建教师“阶梯式渐进式培养机制”。强化校本培训，推动教师国内访学、赴国外研修。定期开展“双师”教师认定、骨干教师评选、专业带头人遴选等工作，人数比例达到有关要求。修订完善高层次人才引进与管理办法、继续教育管理与实施办法，鼓励教师提升学历学位，提高综合素质和教科研能力。

——落实产教融合建设计划。支持专任教师参加“双千双师交流计划”。自主设立创新岗位、流动岗位，实施产业教师（导师）特设岗位计划，建立符合职业教育特点的教师

资格标准和专业技术职务（职称）评聘办法。选聘更多来自行业企业一线、具有较强实践能力或高级技术人员和能工巧匠担任专兼职教师。

（五）实施科研水平提升工程，促进科技成果转化

充分挖掘教师科研潜力，发挥区域智库作用，提高学校对区域经济社会发展的贡献度。

——**增强科学研究能力。**推进中央、市级财政支持的实训基地和生产实训中心建设，打造研发平台。充分利用大师工作室、应用技术推广中心、博士工作室或重点项目，加强科研团队建设。完善科研管理办法，为教师开展应用技术研究提供经费支持，助推科研成果孵化与转化。实现各级科研课题立项 180 项，科技成果转化 10 项以上，授权专利 110 项，科研与服务社会金额达到 1000 万元，力争实现国家级课题立项。

——**推进“双创”战略落实。**持续做好两个市级众创空间的培育和管理，再建成市级众创空间 5 个，引入创新创业团队 100 个以上，培育创新创业企业 20 个以上。组建一支校内外创新创业导师队伍，引进和建设一批资源共享的在线课程。推进对创业园现有项目的提升改造，进一步整合各方资源，打造更具活力和竞争力的双创平台。

——**提升社会服务能力。**支持教师参与企业的技术攻关和营销改进，提供技术支持与员工培训。充分发挥继续教育

学院的作用，建好化工行业国家职业技能鉴定所，社会培训力争保持每年 10% 的增速。积极参与市教育扶贫集团相关工作，帮扶巫溪县天元乡实现“两不愁三保障一达标”目标，为全面建成小康社会贡献力量。落实国家精准扶贫政策，健全学生资助工作，不让学生因贫失学，不让学生家庭因学致贫。

（六）实施对外合作办学工程，突出办学特色优势

加强对外交流与合作，打造有利于学校发展的外部环境。

——**持续深化校地合作。**进一步推动与长寿区、经开区校地（园）战略合作协议后续项目的落实落地，加强 3D 打印“政企校”共建创新基地的建设，再引进 2 家以上的创新型企业，着力打造“政产学研用”一体化平台，努力使学校成为地方经济社会发展的服务者、区域行业企业技术创新的推动者、地方政府重大决策的智囊团，提升学校话语权和影响力。

——**着力优化校企合作。**进一步加强重庆化医职业教育集团的建设。改选校企合作工作委员会，各二级学院成立校企合作工作小组。再建成 3-5 个专业建设指导委员会，积极吸收行业专家、能工巧匠加入。深化与优秀企业的合作，共同建立校内生产性实训中心 3-5 个、虚拟仿真实训中心 3 个，校外实训基地达到 150 个左右。

——**加强校际交流合作。**加强与市内外知名高校合作力度，力争在联合办学上取得突破。主动参与“一带一路”教育行动，大力推进与国（境）外职业教育院校、科研机构、学术组织的交流与合作，结成2所以上境外友好学校，进一步开拓教师国际视野，在国际化办学方面取得标志性成果。

（七）实施办学条件优化工程，保障教育教学需求

不断提升自身财政实力，积极争取上级政策资金支持，进一步改善办学条件，增强服务功能。

——**改善基本办学条件。**加大两个校区基础设施建设力度，持续改善办学条件。推进教育预留用地的手续办理、资金筹措、规划建设等工作。到2023年，学校总占地面积达到1000亩，总建筑面积达到26.9万㎡。

——**提高后勤保障能力。**深化后勤服务市场化运作，满足师生多元化、差异化的需求。加强后勤管理的科学化，全面提升服务保障能力。切实抓好食品安全、水电供给、居住环境、医疗卫生等各项民生工作。做好污染防治工作，进一步推进绿色环保校园建设。

——**推进平安校园建设。**进一步完善校园安全监控体系，健全应急处理机制，切实维护师生生命财产安全和学校安全稳定。切实推进校园扫黑除恶专项斗争，防范黑恶势力侵害校园，达到“有黑扫黑，无黑除恶，无恶治乱”目标。

四、牢记使命，谱写党建新篇章

面对学校改革发展的新任务新要求，必须坚持党对一切工作的领导，必须贯彻新时代党的建设总要求，以更坚决的态度、更严格的标准、更有力的举措、推进全面从严治党，以党的建设高质量全力推进学校发展高质量。

（一）突出政治建设，坚决做到“两个维护”

把党的政治建设摆在首位，旗帜鲜明讲政治抓政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。彻底肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以实际行动兑现市委“三个确保”的政治承诺。

（二）加强思想建设，持续强化方向引领

把思想建设作为首要任务。不断强化理论武装，在学习贯彻总书记视察重庆重要讲话精神中做到学在深处、干在实处、走在前列。以党章党规为遵循，深入推进党性教育，锤炼党性品行。全面落实意识形态工作责任制，守好各类阵地。贯彻落实全国宣传思想工作会议精神，加强和改进新形势下学校宣传思想工作体制机制，做好对内宣传工作，统一思想、凝聚人心，做强对外宣传，提升学校美誉度。全面开展“一分钟工程”，着力构建“三全育人”工作机制和“十大”育

人体系。加强“重庆高校网络舆情研究中心”建设，提升“习近平新时代网络舆情价值引领理论研究创新团队”品牌，圆满完成“重庆市习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释协同创新团队”的各项任务。

（三）加强组织建设，增强管党治党能力

着力提升组织建设质量，加强学校领导班子建设，严格执行党委领导下的校长负责制，认真履行高校党委管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实，进一步健全完善议事决策规则机制，全面增强管党治党、办学治校能力。坚持党管干部原则，贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，树立正确选人用人导向。以《党政领导干部考核工作条例》为准绳，扎实开展干部平时考核、年度考核、专项考核和任期考核。不断优化基层党组织设置，选优配强党组织书记。实施教师党支部书记三年“双带头人”培育达标工程。建成党群服务中心，创建市级“样板党支部”。探索“互联网+”党建，开展党建“一院一品牌”建设活动。加强统战工作，加大党外干部、代表人士培育选用工作力度。

（四）加强作风建设，提升服务师生水平

作风建设永远在路上，扎实推进“兴调研转作风促落实”行动，坚持群众路线，定期开展有针对性的调查研究，落实领导干部联系学生制度，把师生的合理诉求当作谋事的核心

内容。警惕“四风”变形，集中整治形式主义和官僚主义。弘扬“五四”精神，坚持党建带群团建设，教育引导青年学生把树立远大理想和脚踏实地统一起来，听党话、跟党走，激励其发挥生力军和突击队作用。充分发挥退管中心和校友会的作用，做好老同志和校友的服务工作，充分发挥他们在推进学校事业发展中的积极作用。

（五）加强纪律建设，维护党的团结统一

严肃党的政治纪律，教育和引导师生坚决做到“两个维护”，坚决防止和反对搞两面派、做两面人。抓好纪律教育，教育和引导党员干部自觉遵守党的六大纪律，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。严明组织纪律，持续整顿基层组织弱化虚化边缘化等问题，加强党员干部教育管理。维护党内法规制度的权威，坚决查处违纪行为。强化纪律执行，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

（六）加强制度建设，着力提高履责效能

把制度建设贯穿始终，坚持以党章为根本遵循，从完善学校党的组织、党的领导作用、党的自身建设、党的监督保障等方面制度着手，整体推进我校制度体系建设。加大规章制度审核、备案、实施效果评估力度，确保各项规章制度立得住、行得通、真管用。形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围，维护制度的严肃性和权威性。

（七）加强党风廉政建设，强化监督执纪问责

持续深化党风廉政建设及反腐败斗争压倒性胜利成果，认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，坚持党风廉政建设工作与学校中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。坚持不懈正风肃纪，深入落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决惩治发生在师生身边的不正之风和腐败问题。构建科学规范的廉政风险防控体系，从源头上扎紧制度的笼子。强化监督执纪问责，运用好监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，对腐败问题零容忍。

同志们，历史只会眷顾只争朝夕的奋进者、搏击者、亮剑者，从不等待抱残守缺的懈怠者、观望者、退缩者。我们坚信，只要我们大家凝成一股绳，一张蓝图绘到底，学校的发展一定会一年一变样，一年更比一年强！让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大精神，在中央、市委和教育工委的坚强领导下，以百折不回之精神、勇往直前之气概，不忘初心、牢记使命、砥砺前行，努力开创学校加快建设、跨越发展的新局面，为建设“特色鲜明、全市一流”的高职学院而不懈奋斗！以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年！

谢谢大家。

深入推进全面从严治党 持续聚焦监督执纪问责 为建设特色鲜明全市一流的高职学院 提供有力保障

——中共重庆化工职业学院纪律检查委员会工作报告
(2019年4月27日)

党员同志们：

现将中共重庆化工职业学院纪律检查委员会工作报告（审议稿）印发给大家，请予审议。

自2010年学校改办高职以来，尤其是2014年新领导班子到任以来，学校纪委在学校党委和上级纪委的正确领导下，聚焦中心任务，忠诚履行职责，勇于责任担当，强化宣传教育，加强监督监察，严格执纪问责，深入推进全面从严治党和党风廉政建设，为学校发展提供了坚强的纪律保障。

一、2010年来的工作回顾

2010年以来，特别是党的十八大以来，学校纪委进一步健全全面从严治党和党风廉政建设工作体制机制，扎紧制度笼子，压紧压实“两个责任”，强化监督执纪问责，推动学校纪检监察工作不断向纵深发展，取得了一系列令人瞩目的成效。

（一）落实“三转”要求，聚焦中心任务，明确职责定位

学校纪委以政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，切实按照中纪委、市纪委要求，不断转变纪检监察工作职能、方式和作风，把执纪监督问责的主责主业摆到前所未有的新高度。

1. 独立设置纪检部门。2014年8月前，我校没有专门的纪检监察部门和专职纪检监察干部，学校原纪委书记、纪委委员均为兼职。2014年学校新领导班子到任后，引进和公招了3名专职纪检监察干部，成立了专门的纪委办公室、监察审计处。2018年1月又根据新形势调整为纪委办、监察处合署办公，并增配专职纪检监察干事1名。至此，学校纪检监察部门和人员完全配备到位。

2. 健全基层纪检力量。2015年1月，学校纪委在院系各党总支设立了纪检委员；2016年，又分别在各党支部设立了纪检委员；2018年，学校选举产生新一届基层党组织委员，各党总支、党支部均配备了纪检委员，基层纪检监督体系进一步完善。

3. 聚焦中心工作。学校纪委严格监督《党章》《新形势下党内政治生活若干准则》《廉洁自律准则》《党内监督条例》《纪律处分条例》《巡视工作条例》《问责条例》等党内法规的执行落实情况，加强对学校党内政治生活状况、党的路线方针政策和重大决策部署执行情况的监督检查，坚决维护党中央权威和集中统一领导，深入推进全面从严治党，不断净化党内政治生态。

4. 落实“三转”要求。2015年初，学校纪委书记的分工

得到初步调整，不再分管招生就业工作和其他涉及人财物的具体工作。2016年初，学校纪委印发了《纪委办监察部门原牵头参与工作事项调整方案》，纪检监察部门的工作进一步聚焦中心任务，突出监督执纪问责，转职能、转方式、转作风，切实履行好主责主业。

（二）健全工作机制，落实八项规定精神，持续纠正“四风”

1. 定期召开全面从严治党和党风廉政建设专题会。结合学校实际，及时研究、提出党风廉政建设年度目标和阶段性任务。协助党委每年召开全面从严治党和党风廉政建设工作会议，听取各方工作情况汇报，总结经验和不足，分析形势和任务，研究部署反腐倡廉建设的任务和措施，积极履行党委主体责任和党委书记第一责任人责任。

2. 逐层逐级分解党风廉政建设目标。明确各级领导的党风廉政建设责任，形成一岗双责、齐抓共管的工作格局。每年协助党委与各单位各部门签订目标责任书，监督干部年度述职述廉，把党风廉政建设工作与管理服务工作、教育教学工作同部署、同落实、同检查、同考核。

3. 深入贯彻落实中央八项规定精神。纪委持续加大中央八项规定及其实施细则精神的宣传教育力度，及时通报违规典型案例，建立作风建设提醒机制，紧盯重要时间节点和工作生活领域，尤其是公款消费，公车出行，违规发放津补贴等热点问题，专门下发通知，发送廉洁提醒短信，强化监督检查，严格要求各级组织、各级领导干部廉洁自律。2018年，纪委

对照《落实中央八项规定精神 30 问》，开展了落实中央八项规定精神监督检查工作，深入开展专项整治行动，对学校公车使用、公款接待、津补贴发放、名贵特产类资源等事项进行排查，对于发现的苗头性问题及时提醒和纠正。

（三）扎紧制度笼子，构建长效机制，确保工作有章可循

2012 年以来，学校纪委从清理汇编、修订完善、补充制订三方面入手，大力加强制度建设，为权力运行和监督执纪提供了制度依据。

1. 规范重大决策程序。出台了《重庆化工职业学院“三重一大”决策实施办法》《中共重庆化工职业学院纪律检查委员会议事规则》。

2. 规范纪检监察工作。制订了《重庆化工职业学院纪委权力清单、责任清单和负面清单》《重庆化工职业学院纪检监察工作制度》《重庆化工职业学院纪检监察信访举报制度》《重庆化工职业学院纪检监察保密工作制度》《加强二级单位纪检监察工作的暂行办法》《内设机构职权清单及廉政风险点识别手册》《谈话室使用管理办法》《谈话安全工作应急处置预案》。

3. 加强对学院重点领域的监督。出台了《重庆化工职业学院人事管理监督制度》《重庆化工职业学院关于防止领导干部插手工程建设的相关规定》《重庆化工职业学院招标（采购）监督管理办法》，持续强化对人财物等重点关键领域的监督。

4. 加强对新校区建设的监督。学校纪委出台了《重庆化工职业学院新校区建设监督办法》《重庆化工职业学院新校区建设党风廉政建设要求》，自始至终强化新校区建设的监督。

5. 规范对失责违纪行为的处理程序。出台了《关于贯彻落实中央八项规定的实施意见》《重庆化工职业学院责任追究实施办法》《中共重庆化工职业学院委员会党风廉政建设责任制考核办法》《中共重庆化工职业学院纪律检查委员会运用“四种形态”监督执纪问责实施办法》《关于进一步整治“庸懒散奢”行为的实施意见》。

（四）聚焦关键环节，加强监督监察，切实推进党风廉政建设

1. 加强纪律和作风监督。学校纪委强化对党员领导干部遵守党的“六大纪律”情况的监督工作，严格按照中央八项规定及其实施细则精神，持续推进作风建设，坚定不移反对“四风”，狠刹享乐主义、奢靡之风，2018年又重点整治形式主义、官僚主义，学校上下作风不断向好。

2. 加强对“三重一大”决策的监督。纪委组织并参与学校“三重一大”决策制度的制订和修订，纪委书记参与学校党委会、院长办公会以及新校区建设领导小组专题会的决策工作，纪委办、监察处负责人列席会议进行监督工作。

3. 加强重点领域、关键环节的监督。强化对人事招录招聘和干部考评工作的监督，对重要环节实施全程监督，加强对大宗物资采购开评标工作的监督。为强化对建设工程的全

面监督，尤其是加强新校区建设的监督，学校纪委专门派出监督组，纪委书记亲任组长，纪委办、监察处负责人任副组长，还聘请老领导常驻指挥部，重点对招投标、询价核价、材料验收、设计变更以及收方进行现场监督。

4. 加强校检合作，形成监督合力。为实现“建设新校树立廉洁工程、锻造学院可靠干部队伍”的目标，学校于2014年同长寿区人民检察院联合成立了“职务犯罪预防工作领导小组”，共同加强对新校区建设的监督。长寿区检察院通过开展廉政讲座，对中层以上干部及重要岗位人员进行警示教育、全程跟踪新校区建设重要项目的开评标、对中标企业进行“行贿犯罪档案查询系统”查询等方式，防范职务犯罪的发生。

(五) 畅通信访举报渠道，加强执纪审查调查，用好“四种形态”

1. 畅通信访举报渠道。学校纪委通过在校园网和新校区指挥部网页上设立投诉信箱，设立纪委书记接待日，实行纪检监察干部节假日值班，公开公布投诉举报电话等方式，畅通了信访举报渠道。

2. 加强审查调查工作。2014年至今，学校纪委受理各类信访投诉案件32起。经过连续几年的严肃执纪审查后，党员干部的廉洁自律意识得以增强，违纪违规行为明显减少，信访投诉量在经过前几年的上升之后，近两年已呈下降趋势。

3. 综合运用监督执纪“四种形态”。学校纪委把握好“树木”与“森林”关系，坚持抓早抓小，用好监督执纪“四种

形态”，尤其是加大谈话提醒批评力度，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。2014 年来，学校纪委开展约谈 143 人次，调查处理中层干部 6 名，一般干部 5 名。督促有关部门对存在的问题进行整改。同时，对经调查后确认不属实的问题，在一定范围内消除影响，解除干部干事创业的思想负担，充分发挥纪检监察工作的保驾护航作用。

（六）加强廉政教育，增强廉洁意识，严明纪律和规矩

坚持把党风廉政教育纳入学院宣传思想工作的总体部署，纳入党员干部教育培训和学习计划，贯穿于日常业务工作中。

1. 坚持不懈开展经常性教育。通过召开党风廉政建设专题会，利用校园网站、微信 QQ 工作群、部门网站等，转载政策理论、典型案例，开展“青春逐梦、廉洁同行”系列活动，发放廉政法规手册、通报典型案件、发送廉政信息等方式，加强经常性的党风廉政教育。坚持不懈地对党员干部进行党的宗旨、党风党纪、党性修养等教育，引导领导干部正确使用手中的权力为师生谋利益。

2. 突出主题，开展专题教育。围绕中心工作，每年确定不同主题，邀请上级领导、检察官、专家学者来校作专题报告，帮助党员干部正确认识有关热点难点问题；组织党员干部认真学习党章，增强理想信念，强化党员意识；通过《中国共产党纪律处分条例》专题学习，增强纪律观念；通过《中国共产党问责条例》的学习，增强责任意识；通过专题会议，及时传达上级关于党风廉政建设的最新精神；通过廉政党课、

主题班会等途径，加强学生廉洁诚信教育。

3. 开展形式多样的警示教育。学校纪委先后组织党员干部到重庆九龙监狱、长寿凤城监狱听取服刑人员现身说法，学习参观重庆市廉政教育基地、到长寿区法院旁听庭审活动，增强党员干部的廉洁自律意识，做到警钟长鸣。通过观看《永远在路上》《打铁还需自身硬》《人民的名义》《张晓江案件警示录》《九龙坡区系列贪腐案件剖析》等警示教育片，学习陶志刚忏悔录，通报杜晓阳案件、雷寒案件有关情况等形式，认真开展“以案四说”警示教育活动，在全校上下营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的良好氛围。

4. 统筹协调，加强廉政理论研究。2014年以来，学校纪委加强廉政建设研究工作。近3年来先后有2个课题获市社科基金项目立项，2个课题被立项为市教育规划重点项目，1个课题被重庆廉政研究中心立项为重大研究项目。

（七）坚持打铁还需自身硬，加强纪检干部教育培训，打造素质过硬的纪检队伍

学校纪委高度重视纪检监察干部队伍建设，在不断充实纪检监察力量的同时，加强对纪检监察干部进行思想教育和业务培训。学校纪委每年均多次委派纪检干部参与上级组织的各类业务培训，每月组织对全校专兼职纪检监察干部进行业务培训，不断提高政治觉悟，强化政治担当，致力建设一支忠诚、干净、担当的党员干部队伍。

二、过去九年的工作体会

回顾九年来的工作，主要有以下经验和体会：

（一）必须坚持领导带头，率先垂范

高校纪检监察干部，除了纪委书记以外，人财物均属于学院党委和行政。只有党政高度重视并支持纪检监察工作，才能更好的促进纪检监察部门推进“三转”，才能更好地发挥纪检监察部门的职能，纪检工作才能顺利开展；全面从严治党和党风廉政建设工作，只有党政齐抓共管，广大领导干部从自身做起、做好表率，才能调动方方面面的积极性，形成合力，把学校全面从严治党和党风廉政建设工作提高到新的水平。

（二）必须坚持责任落实，制度落地

实行党风廉政建设责任制，落实“两个责任”，是从制度上保证领导班子和领导干部对党风廉政建设切实负起责任的一项重大举措，是党风廉政建设制度体系中一项基础性的重要制度。制度的生命力在于执行，不断强化对制度执行情况的监督，让制度“长牙”，让纪律“带电”，确保制度落地落实，是推进全面从严治党和党风廉政建设的根本保证。

（三）必须坚持重点突破，整体推进

坚持用制度约束权力，让群众监督权力，让权力在阳光下运行，既是全面从严治党和党风廉政建设的重点，也是保证反腐倡廉取得实效的措施和途径。制度具有约束性、权威

性和稳定性。必须从构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系入手，以规范领导干部职责权限为核心，以强化对重点领域和关键环节的监督检查为突破口，着力完善党务公开、校务公开、办事公开制度，整体推进学校的全面从严治党 and 党风廉政建设工作水平。

（四）必须坚持求真务实，开拓创新

求真务实是党一切从实际出发思想路线的固有特征，开拓创新是新时代党的建设的必然要求，二者也是纪检监察工作必须坚持的基本原则。必须坚持既解放思想又实事求是、既求真务实又与时俱进的思想路线，不断认识和把握高校党风廉政建设的规律，以改革创新精神推进工作，始终保持反腐倡廉建设的生机和活力。通过与新时代高校纪检监察体制改革相结合，最大限度地减少体制制度障碍漏洞，创新理论、实践和制度，努力提高党风廉政建设的效力。

（五）必须坚持动则问责、标本兼治

随着学校事业的不断发展，各方面的廉政风险点客观存在并不断增多。全面从严治党永远在路上，必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，力度不减、节奏不变，严肃查处党员干部违反政治纪律和政治规矩的问题，坚决查处侵害师生群众利益的腐败问题，对工作失职失察，不作为、慢作为、乱作为的严肃追责，让师生群众有更多获得感。靠加大惩治力度，形成持续震慑，巩固不敢腐的高压态势；靠健全制度，完善机制，建立不能腐的控制体系；

靠坚定理想信念，选对人用好人，树立“四个自信”，强化不想腐的思想自觉。

三、存在的问题不足与当前面临的形势

在回顾总结成绩与经验的同时，我们也清醒地看到，我校党风廉政建设还存在一些问题和不足：一是制度建设还需进一步加强，如执纪审查安全工作制度、纪检委员考核制度等；二是纪委直接参与的业务监督过多，影响了政治监督责任的履行，同时也使得主责部门的主体责任被弱化；三是党风廉政宣传教育培训的针对性和有效性还需要进一步加强；四是基层党组织纪检委员的作用发挥还不够明显；五是研究新形势下高校反腐败特点和规律依然不够深入等；六是纪检队伍建设还跟不上形势需要，纪检队伍政治素质和业务能力亟待提高。针对存在的问题，我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，努力把我校党风廉政建设和反腐败工作不断引向深入。

党的十九大报告指出，反腐败斗争压倒性态势已经形成，不敢腐的目标初步实现，不能腐的制度日益完善，不想腐的堤坝正在构筑，党内政治生活呈现新的气象。但我们也要清醒地认识到，当前，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，教育系统也绝非一方净土，不正之风和腐败问题仍然多发，“四风”问题反弹回潮隐患仍然存在，全面从严治党依然任重道远。如有的党组织执行党章党规党纪不严格，

贯彻党的路线方针政策不坚决、不到位；有的领导干部管党治党责任意识不强，缺乏担当精神，存在宽松软现象；反腐倡廉压力传导存在层层递减现象，群众身边的腐败问题依然多发；实践“四种形态”特别是用好第一种形态，真正落实抓早抓小还需做大量工作；学校纪检监察工作同上级要求和群众期盼还有一定差距。这些问题，我们都必须正视并加以解决。

四、今后五年的工作建议

党的十九大开启了中国特色社会主义新时代，为我们描绘了未来发展的宏伟蓝图。未来五年，也是我校完成“三步走”战略中第一阶段目标任务，建设特色鲜明、全市一流的高职学院的关键时期。全校上下要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的十九大作出的战略部署，按照中央纪委和市纪委的要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实担负起“两个维护”政治责任，紧紧围绕加强党的领导和建设、推进全面从严治党和党风廉政建设工作，紧紧围绕落实习近平总书记视察重庆指导工作时的重要讲话精神，解决好“两不愁三保障”突出问题，如期全面打赢脱贫攻坚战，落实全国全市教育大会精神，落实高校立德树人根本任务，维护学校改革发展稳定大局，履行好监督执纪问责职责，为学校改革发展提供坚强保障。

（一）履行政治责任，维护优良政治生态

坚持“严字当头、全面从严、一严到底”的工作方针，教育引导和督促全校各级党组织和党员干部，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。严格遵守“六大纪律”，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，加大对党委领导下的校长负责制、民主集中制、党务校务公开制度、二级单位党政联席会制度等重要规章制度落实情况的监督检查，把党的纪律融入立德树人的根本任务和教育改革之中，当好政治生态的“护林员”。

（二）强化监督检查，确保学院改革发展稳步推进

把监督工作做实做具体，着力在强化日常监督、长期监督上积极作为，坚持不懈探索强化监督职能。深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，构建党委统一指挥、全面覆盖、权威高效的立体监督体系。围绕党和国家大政方针政策、市委市政府决策部署、学校深化改革和事业发展举措，以及阶段性的中心工作和重大项目，开展政策执行、落地落实情况的监督检查，确保令行禁止、政令畅通，为学校的改革发展保驾护航。加大对“三重一大”事项决策、干部选拔任用、基建采购财务、招生录取就业、职称评审聘任、评优评先奖励、教育脱贫攻坚、贫困生资助等社会关注度高、涉及师生切身利益事项的监督，确保各项工作规范开展。

（三）严明党规党纪，发展积极健康党内政治文化

注重动态分析判断，聚焦政治立场、政治原则、政治担当和政治纪律，督促学校各级党组织有针对性地、与时俱进地加强政治文化建设。按照全国宣传思想工作会议精神，督促协助党委抓好宣传思想和意识形态工作，统一思想、凝聚力量，发展积极健康的党内政治文化。弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，建设忠诚、干净、担当的党员干部队伍。坚决抵制和打击商品交换原则对党内政治生活的侵蚀，积极化解权力风险，严防党员领导干部“围猎与被围猎”。

（四）完善制度建设，加强对权力运行的监督制约

信任不能代替监督，权力必须受到制约。要进一步加强纪检监察制度建设，形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，把权力关进制度的笼子里。督促学院健全主要领导不直接分管财务、人事、审批、工程建设、物资采购制度和决策事项末位表态制度。认真落实领导干部廉洁自律规定，健全防止利益冲突制度，督促学院党委完善领导干部报告个人有关事项制度，完善领导干部亲属经商、任职、出国定居等相关制度规定。

（五）坚持责任落实，完善领导体制和工作机制

制度机制的关键在于落实。要切实将党风廉政建设的有关要求融入教学、科研、管理与服务等各项工作中，贯穿到深化教育

改革、依法治校各项举措中。学院纪委将继续修订和完善《党风廉政建设责任制考核实施办法》，建立健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，增强其科学性和操作性，确保党风廉政建设各项工作落到实处。加强对责任制落实情况的考核力度，坚持领导干部定期述责述廉制度，强化制度的刚性约束，失职必被追责，违纪必被处分，违法必被制裁。

（六）强化作风建设，严防“四风”问题反弹回潮

作风建设永远在路上。要以党的政治建设为统领，坚决破除形式主义、官僚主义，要进一步强化党章意识、责任意识和担当意识，全面落实“两个责任”要求，把纪律和规矩挺在前面，把加强作风建设作为反腐败的治本之策，巩固和拓展作风建设成果，以优良党风带校风教风学风。持之以恒加强对落实中央八项规定及其实施细则、市委实施意见精神，上级关于厉行节约反对浪费的规定等的监督检查，以踏石留印、抓铁有痕的劲头纠正“四风”，坚决防止反弹回潮。加强执纪检查和责任追究，加大公开曝光力度，严肃查处违纪违规行为，使作风建设落地生根、成为新常态。

（七）加强廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线

把党风廉政教育融入“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，与时俱进地深化党风廉政教育内容，不断探索创新教育形式，加强党性党风党纪教育和廉洁从政、廉洁从教、廉洁修身教育，强化示范教育、警示教育和岗位廉政风险教育，

推进校园廉政文化建设，促进广大师生廉洁自律，构建以领导干部为重点、纪律教育为核心、警示教育为特色、廉政文化为引领的党风廉政教育工作格局，打造风清气正、海清河晏的校园廉政环境。

（八）加强队伍建设，不断提升履职尽责能力

打铁必须自身硬。要建立健全纪委领导班子，提高纪委在科学决策、监督检查、严格执纪、解决问题方面的能力。要配强力量、聚焦主业、突出重点，继续深化转职能、转方式、转作风。要加大对纪检监察干部的教育培训力度，努力提高政治思想和业务素质。要坚持“严管就是厚爱”，教育引导纪检监察干部牢记党的卫士的职责使命，加强内部管理，规范工作程序，强化自我监督，严防“灯下黑”，打造一支“忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁”的纪检监察干部队伍。要加强党风廉政建设研究，为学校纪检监察建设工作提供智力支持。

同志们，本次党员大会为学校未来发展确立了新的宏伟目标，明确了新的发展任务。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在学校党委和上级纪委的领导下，以更加坚定的信心、更加积极的态度、更加有力的措施，不断取得全面从严治党和党风廉政建设新成效，为早日把学校建设成为特色鲜明、全市一流的高职学院而继续不懈奋斗！